

پاسخ به سؤال "چرا می‌خواهید موقعیت شغلی فعلی خود را تغییر دهید؟"

مترجم: بهناز طاهری

منبع: www.vault.com

"چرا می‌خواهید سازمانی که در آن مشغول به فعالیت می‌باشید را ترک کنید؟" سؤال یکسان که در تمام مصاحبه‌های استخدامی پرسیده می‌شود و ممکن است هنگامی که این سؤال را می‌شنوید افکار گوناگونی به ذهن شما خطور کند. از جمله:

آیا آن‌ها سعی می‌کنند از طریق من از نقاط ضعف سازمانی که در آن مشغول به فعالیت هستم مطلع گردند؟

آن‌ها از سازمان فعلی من و یا درباره موقعیت من چیزی شنیده‌اند؟

پاسخ دهم؛ از موقعیت فعلی‌ام خسته هستم یا حقوق کافی دریافت نمی‌کنم؟

آنچه مصاحبه‌گر با این پرسش خواهان دست‌یابی به آن می‌باشد:

حقیقت این است که هیچ یک از موارد بالا، چیزی نیست که مصاحبه‌گران در مصاحبه‌های شغلی در پی یافتن آن باشند. با این وجود، در صورتی که شما از نقاط ضعف شرکت مطلع باشید، آن‌ها خوشحال خواهند شد در مورد نقایص و نقاط ضعف شرکت رقیب‌شان اطلاعات کسب نمایند، اما باید بدانید با بدگویی و ابراز نقاط ضعف سازمان فعلی، تنها مانع استخدام و پذیرش خود در موقعیت جدید شده‌اید.

آنچه استخدام‌کنندگان خواهان پی‌بردن به آن می‌باشند، کسب شواهدی در خصوص دیدگاه‌ها و تفکرات شما درباره موقعیت پیشنهادی می‌باشد.

آن‌ها می‌دانند شما خواهان درآمد بیشتری می‌باشید. هر فردی خواهان درآمد بالاتر است؛ البته در این خصوص ۲ استثناء وجود دارد: دسته اول، اشخاصی که موقعیت جدیدی را جستجو می‌کنند تا بتوانند بین کار و زندگی‌شان تعادل ایجاد نمایند، برای این افراد مسائل مالی در اولویت قرار ندارد. دسته دوم، افرادی می‌باشند که تنها خواهان تغییر شغل فعلی خود می‌باشند و جهت رهایی از موقعیت نامساعد شغلی، با پیشنهاد موقعیت جدید، کلیه موارد شغل پیشنهادی را می‌پذیرند.

دسته دوم افرادی می‌باشند که استخدام‌کنندگان سعی می‌نمایند آن‌ها را از لیست متقاضیان کنار گذارند- نه به خاطر اینکه خواهان تغییر موقعیت نامساعد شغلی می‌باشند، بلکه آن‌ها می‌خواهند اطمینان کسب نمایند شخصی را استخدام می‌کنند که بعد از گذشت مدت زمان کوتاه و تسلط در موقعیت جدید قصد رهایی شغل و یافتن موقعیت جدید را نداشته باشد.

رؤسا از استخدام افرادی که کلیه شرایط موقعیت جدید را تنها به دلیل رهایی از شغل فعلی خود می‌پذیرند اجتناب می‌نمایند، بدین دلیل که می‌دانند این افراد با پیشنهاد بهتر آن‌ها را نیز ترک می‌کنند و اغلب دارای ثبات شغلی نمی‌باشند.

چگونه باید به این سؤال پاسخ داد و جهت پاسخگویی مناسب چه باید انجام داد؟

در حقیقت پاسخ به این سؤال بسیار ساده است. همه آنچه شما نیاز دارید؛ توضیح کامل و صریحی می باشد که به چه دلیل خواستار ملحق شدن به شرکت جدید می باشید. پاسخ این سؤال مشکلات و مسائل شغل و موقعیت فعلی شما نمی باشد، بلکه آن چیزی است که قادر به انجام دادن و دستیابی در موقعیت جدید می باشید.

پاسخ به این سؤال به دو صورت زیر امکان پذیر می باشد:

- احساس می کنم که در شغل فعلی ام به اندازه ای تجربه کسب و رشد نموده ام، که به دنبال موقعیت جدیدی جهت پیشرفت و ارتقاء می باشم.
- اینجانب خواهان انجام فعالیت های تحلیلی هستم و بر اساس تحقیقات و بررسی هایی که انجام داده ام، موقعیت پیشنهادی در شرکت شما، که بزرگ ترین مرکز در این زمینه، می باشد جهت دستیابی به اهدافی که خواهان آن می باشم مناسب است.

به بیان دیگر در موقعیت فعلی ام محدودیت هایی جهت گسترش و ارتقاء مهارت های تحلیلی وجود دارد و موقعیتی را جستجو می کنم که بتوانم سطح علمی و رتبه شغلی خود را ارتقاء دهم و همچنین مهارت هایی که کسب می نمایم را مورد استفاده قرار دهم.

چه تفاوتی بین دو پاسخ وجود دارد؟ هر چند، هر دو، به طور حرفه ای نارضایتی های شغل فعلی شما را شرح می دهند، جواب اول توضیح می دهد چرا خواهان ترک شغل خود می باشید، اما درباره استعداد های ذاتی، توانایی ها و مهارت های شما مطلبی را برای مصاحبه گر بازگو نمی نماید. در حالی که پاسخ دوم، به طور واضح بیان می نماید که قبل از دعوت به مصاحبه، تحقیقات و مطالعاتی درباره سازمان انجام داده اید و نسبت به ویژگی ها، رؤسا، نوع صنعت و .. شناخت کسب نموده اید. رؤسا در بکارگیری کارکنان جدید خواهان شناخت توانایی ها، ویژگی های ذاتی، تجربیات و مدارک حرفه ای مرتبط با موقعیت درخواستی و همچنین آنچه متقاضی قادر به انجام در موقعیت پیشنهادی هستند، می باشند.

آنچه باید در پاسخ به این سؤال مدنظر داشته باشید

کلید جواب این سؤال - مانند بیشتر سؤالات دیگر - داشتن **آمادگی** پاسخگویی می باشد. حداقل، باید اطلاعات و شناخت کافی درباره شرکت مورد نظر داشته باشید تا قادر باشید به خوبی ویژگی های خود و دلایلی که شما جهت پذیرش موقعیت پیشنهادی مناسب می باشید را توضیح دهید. همچنین باید قادر باشید بیان نمایید، موقعیت شغلی جدید همان چیزی است که شما به دنبال آن می باشید که برخلاف موقعیت فعلی شما می باشد.

اگر قادر باشید پاسخ به این سؤال را بدین طریق مدیریت نمایید، گامی به سمت ترک شغل فعلی خود برداشته اید - بدون اینکه علل واقعی ترک شغل فعلی را بازگو نمایید.